

Ihr Nutzen – Ihr Mehrwert – unsere Kernkompetenz

- Wir sind gereift, lebenserfahren, feinfühlig und schöpferisch
- Unsere Kernkompetenzen sind Mediation, Konfliktmanagement und Coaching
- Wir verstehen Sie und Ihre Situation
- Wir entspannen Konfliktsituationen mit zielführenden Methoden
- Wir schauen vorwärts und kreieren massgeschneiderte Lösungen
- Wir achten darauf, dass es keine Verlierer gibt



Rolf Düggelin

Gründer und Leiter
Institut Salomo 50

- Familienmediator
- Wirtschaftsmediator
- Konfliktmanager /
Systemdesigner
- Organisationsentwickler
- Coach

Rolf Düggelin AG

Hinterdorfstrasse 11
5246 Scherz AG

056 200 14 50

rolfdueggelin@dueggelin.ch
www.dueggelin.ch



Marcel Fantoni

Mitbegründer
Institut Salomo 50

- Brigadier a.D.
- Inhaber der Firma
«Marcel Fantoni –
Rent a General»
- Coach und Begleiter

www.leadynummer1.ch



**Ihr Partner für kluge Lösungen
und weise Menschen über 50.**

Rolf Düggelin, Gründer und Leiter Institut Salomo 50,
dem Kompetenzzentrum für Konfliktmanagement

Menschen ab 50...

- ...sind oft weiser und salomonischer
- ...werden grosszügiger und gelassener
- ...erkennen neue Werte und die eigene Endlichkeit
- ...können darauf verzichten, recht zu haben
- ...blicken zurück, bilanzieren, und ziehen Konsequenzen
- ...müssen oft mit neuen Familien- und Partnersituationen umgehen:
 - > Nochmalige berufliche Veränderungen
 - > Nachfolgeregelung im eigenen Unternehmen
 - > Persönliche Veränderungen
 - > Scheidung, Trennung, Erbangelegenheiten
 - > Umgang mit Enkeln und Urenkeln
 - > Pflege älterer Menschen / Kontakt zu Pflege- und Krankenhäusern
 - > Regeln von belastenden Familiengeschichten

Wir – feinspürige Persönlichkeiten – verstehen Ihre Situation, analysieren diese und helfen Ihnen, ideale Lösungen zu entwickeln.

- im neutralen Vermitteln (Mediation) bei Streitigkeiten und Konflikten:
 - > in der Familie, der Verwandtschaft
 - > im Unternehmen, in Organisationen
 - > in der Gesellschaft, im Verein, in Verbänden
- im systemischen Konfliktmanagement:
 - > Fehler- und Konfliktkultur entwickeln
 - > Konfliktmanagement-Systeme erarbeiten (Prävention)
- in der Organisationsentwicklung von:
 - > Familien
 - > Organisationen (Verwaltungen, Vereine, Stiftungen usw.)
 - > Unternehmen
- im Coaching von Einzelpersonen und Organisationen

Ziele der Unterstützung

- Gewinnbringender Umgang mit Konflikten
- Lösen von Konflikten
- Finden des Friedens und der Zufriedenheit
- Organisationsentwicklung – in der Familie, im Unternehmen
- Messbarer Erfolg = miteinander statt gegeneinander
- Effiziente und effektive Zusammenarbeit

Schulung, Seminare, Kurse, u.a.

- Gewinnbringender Umgang mit Fehlern und Konflikten
- Heraus aus der Eskalationsspirale
- Prävention und Ressourcengewinn (Zeit, Geld, Nerven)
- Zielführende Kommunikation
- Motivationsförderung und Leistungssteigerung
- Konfliktmanagement-Systeme

Durch Weisheit wird ein Haus gebaut, und durch Verstand erhalten.

König Salomo (um 965–925 vor Christus)

Die Überlieferung: König Salomo wurde auf seinen Wunsch von Gott mit Weisheit beschenkt. Er führte keine Kriege, sondern versuchte stets diplomatisch vorzugehen. Er bescherte seinem Land lange Zeit Frieden und Wohlstand.

